

Monde S.r.l. ha costruito la propria competitività d'impresa e fondato la propria politica aziendale sulla Qualità dei prodotti e servizi offerti al Cliente, sul rispetto delle leggi vigenti in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e sul *pieno rispetto dei più alti standard di etica e integrità, responsabilità sociale e rispetto per l'ambiente come previsto dal Codice di Condotta del gruppo di appartenenza LVMH.*

Per questo motivo l'azienda si è dotata di un sistema di Gestione aziendale, conforme agli standard normativi internazionali ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, volto ad assicurare la gestione e il controllo dei propri processi, che risulti capace di orientare l'intera organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in modo da renderla sempre più competitiva ed apprezzata.

Campo di Applicazione del Sistema di Gestione:

Il Sistema di Gestione Integrato di Monde S.r.l., conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, si applica alla progettazione, industrializzazione e sviluppo, produzione e commercio di minuterie metalliche e altri materiali, accessori per abbigliamento e pelletteria. (IAF Scope 14, IAF Scope 17).

Testimonianza della bontà della linea intrapresa è il progressivo incremento che l'attività ha subito nel corso del tempo e l'ottimo rapporto mantenuto con gli Enti e la comunità locale.

La Direzione Generale è pertanto sempre più convinta che la chiave del successo risieda nell'individuazione e nella soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente e nell'attivazione di un ciclo di costante miglioramento e impegno nella salvaguardia ambientale, nella prevenzione degli incidenti sul lavoro e nella massima tutela della salute delle parti interessate.

Fedele alle scelte finora intraprese e alle strategie di fondo espresse, **Monde S.r.l.** si impegna concretamente a rispettare i seguenti principi:

- Rispettare le prescrizioni legislative e i requisiti normativi applicabili ai prodotti/servizi offerti, ai mezzi di produzione ed alle strutture aziendali, cogenti in merito alla qualità del prodotto, alla salvaguardia ambientale e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e supervisionare al rispetto di tali adempimenti da parte della catena di fornitura;
- Sviluppare, mantenere e migliorare nel tempo il proprio Sistema di Gestione per la Qualità, per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e per l'Ambiente quale efficace ed efficiente strumento di controllo, crescita, miglioramento e gestione dell'Organizzazione;
- Impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali gestendo al meglio i rischi per la salute e sicurezza presenti durante il processo produttivo anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori;
- Produrre e fornire servizi di Qualità adeguata, tali da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti, conseguendo contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda;
- Monitorare gli indicatori aziendali ambientali per poter riconoscere il raggiungimento

degli obiettivi ed i possibili ulteriori spunti di miglioramento al fine di ottenere il minor impatto ambientale possibile;

- Valutare costantemente l'adeguatezza delle risorse umane e degli strumenti di lavoro, attraverso segnalazioni interne ed esterne (reclami e soddisfazione), audit interni, non conformità, analisi delle cause, intraprendendo le azioni possibili per rimediare alle carenze presenti o prevedibili;
- Formare e sensibilizzare al rispetto dei propri principi e metodologie di lavoro tutto il personale interno ed i fornitori esterni che rivestono un ruolo significativo;
- Sviluppare e favorire una comunicazione interna, sia verticale che orizzontale, ed esterna con tutte le parti private e sociali del territorio al fine di armonizzare sempre meglio l'inserimento dell'organizzazione nel proprio ambiente e favorire le dinamiche di reciproco sviluppo;
- Impegnarsi al pieno rispetto del Codice di Condotta del gruppo di appartenenza LVMH, ponendo la massima attenzione nel rispettare i più alti standard di etica e integrità, di responsabilità sociale e di rispetto per l'ambiente. Monde combatte ogni possibilità di discriminazione diretta o indiretta riconducibile alle caratteristiche individuali, quali ad esempio il genere, la diversa abilità, l'età, lo stato coniugale, l'origine etnica o sociale, la fede, l'orientamento sessuale o politico e contrasta qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile.

La Direzione Generale si impegna a adottare tutte le misure affinché la Politica Aziendale sia rivista periodicamente, sia diffusa, compresa, attuata e sostenuta all'interno di tutti i livelli dell'organizzazione, favorendo e promuovendo lo sviluppo ed il miglioramento del Sistema di gestione quale strumento per realizzare con successo gli obiettivi fissati.

Obiettivi specifici, traguardi misurabili e programmi operativi coerenti con la visione strategica qui espressa, sono definiti ed aggiornati, con l'apporto di tutti i Responsabili aziendali e ratificati in occasione delle riunioni periodiche di Riesame del Sistema di Gestione effettuate dalla Direzione Generale.

Cogliamo l'occasione per rinnovare la gratitudine verso l'operato di tutto il nostro personale, che contribuisce in modo importante allo sviluppo della organizzazione e dell'attività svolta per la collettività.

La Direzione Generale

